

LEADERSHIP STYLE

என் தலைமைத்துவ பாணி (MY LEADERSHIP STYLE)



குறிக்கோள் (Task) சார்ந்த தலைமைத்துவம்	உறவு (Relationship) சார்ந்த தலைமைத்துவம்
80.00%	20.00%
<ul style="list-style-type: none">பணிகள், இலக்குகள்	<ul style="list-style-type: none">உறவு சார்ந்த தலைவர்கள், உறவு,

LEADERSHIP STYLE

Smart Global Exim's DMIT

<ul style="list-style-type: none">• மற்றும்இலக்குகள் ஆகியவற்றால் இயக்கப்படும் பணி சார்ந்த தலைவர்கள்.• கடுமையான தலைவர்கள், அதிக இலக்குகளை மையமாகக் கொள்ளுள்ளனர். அவற்றை திசை திருப்ப கடினமாக இருக்கும்.• ஒரு வேலையைச் செய்யும் போது மற்றவர்களுடைய உணர்ச்சிகளுக்கு பெரிய அவகாசம் கொடுக்க மாட்டார்கள்.• அவர்களின் தொடர்பு மொழி, ஒருவழிப்பாதையாக மட்டுமே இருக்கும், ஆலோசனைகளை சொல்ல அனுமதிக்கமாட்டார்கள். <p>உம்: ஹிட்லர், சதாம் உசேன், இடியமின்.....</p>	<p>மக்கள் மற்றும் உணர்ச்சிகளை உந்துதல்.</p> <ul style="list-style-type: none">• மென்மையான தலைவர்கள் மக்கள் மீது அதிக கவனம் செலுத்தி அவர்கள் ஆர்வத்தில் திசை திருப்பப்படுவார்கள்.• அவர்கள் பணிபுரியும் போது மற்றவர்களின் உணர்வுகளை மனதில் வைத்துக் கொள்வார்கள், உணர்வுகளுக்கு மதிப்பளிப்பர்.• அவர்கள் இரண்டு வழித் தொடர்புகளை பின்பற்றுவார், ஆலோசனைகளை காதுகொடுத்துக்கேட்பர், மதிப்பு அளிப்பார். <p>உம்: காந்தி, அன்னைதேரசா, வல்லபாய்பட்டேல்,.....</p>
--	---

