

# HOLLAND THEORY

## ഹോളണ്ടിന്റെ സിദ്ധാന്തം



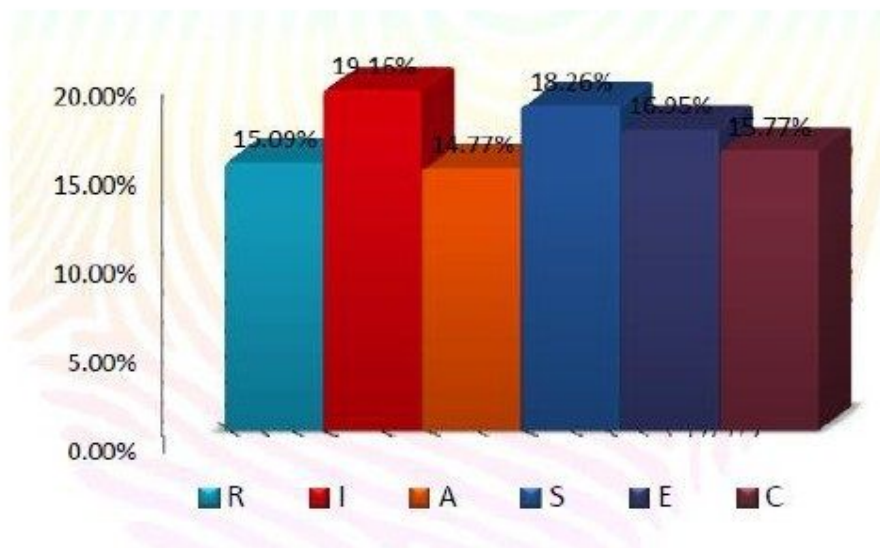
അമേരിക്കൻ മനഃശാസ്ത്രജ്ഞൻ ജോൺ ലൂയിസ് ഹോളണ്ട് (ഒക്ടോബർ 21, 1919 - നവംബർ 27, 2008) ജോൺ ഹോപ്പിൻസ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലെ എമർറ്റസ് ഓഫ് സോഷ്യോളജി പ്രൊഫസർ ആയിരുന്നു. നവംബർ 27, 2008 ന് യൂണിയൻ മെമ്മോറിയൽ ഹോസ്പിറ്റലിൽ അദ്ദേഹം അന്തരിച്ചു. കൗൺസിൽ ഡെവലപ്മെന്റ് മോഡൽ, ഹോളണ്ട്

അക്യൂപേഷണൽ തീമുകൾ എന്നിവയുടെ സ്രഷ്ടാവാണ് ഹോളണ്ട്. ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയ ശേഷം ഹോളണ്ട് സൈന്യത്തിൽ നാലു വർഷത്തോളം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചു. ഇദ്ദേഹം ഒരു ക്ലാസിക്ക്കേഷൻ ഇന്റർവ്യൂ, ടെസ്റ്റ് പ്രോക്ടർ, മാനസിക സഹായി, വെച്ച്സ്കൂൾ ടെസ്റ്റ് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്ററായി പ്രവർത്തിച്ചു.

ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ഈ അനുഭവം പലതരത്തിലുള്ള പൊതു മാനസികരോഗ മുള്ളവരുമായി വധത്തിനു ഇടപഴകാൻ സാധിച്ചു. ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ സിദ്ധാന്തവും പരിശീലനവും സങ്കീർണ്ണമാണെന്ന് ജനങ്ങൾ അന്ധമായി വിശ്വസിച്ചു ഇദ്ദേഹത്തിന് സാമൂഹ്യ പ്രവർത്തകരും മാനസികരോഗ വിദഗ്ദ്ധരും വൈദ്യശാസ്ത്രപരവുമായി കഴിവുള്ളവരുമായും പരിശീലനം

നേടുന്നതിനും ഒരു സൈക്കോളജിസ്റ്റാകാനുള്ള തന്റെ ആഗ്രഹം ഉത്തേജിപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയും ചെയ്തു.

തുടർന്ന് മിനെസോ സർവകലാശാലയിലെ കൗൺസിലിങ് സൈക്കോളജിയിൽ ഡോക്ടറേറ്റ് പ്രോഗ്രാമിൽ പ്രവേശിച്ചു. അവിടെ ഒരു ശരാശരി വിദ്യാർത്ഥിയായിരുന്നു അദ്ദേഹം. രസകരമായ ഒരു വിഷയം കണ്ടുപിടിക്കാൻ ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടായിരുന്നു. അവസാനം അദ്ദേഹത്തിന് പരിചിതമായ ഡിസൈനും പേപ്പറോലിറ്റിയുംമെന്ന വിഷയത്തിൽ എത്തിച്ചേർന്നു. എന്നാൽ കൂടെ ഉള്ള കുട്ടികളോ പ്രൊഫെസർമാരോ ഇതിൽ അധികം താല്പര്യം കാണിച്ചിരുന്നില്ല. എങ്കിലും ഡോക്ടറേറ്റ് ലഭിച്ചു. കൂടാതെ 10 സെറ്റ് പെയിന്റിംഗ് സമ്മാനമായും ലഭിച്ചു.



# HOLLAND THEORY

## ഹോളണ്ടിന്റെ സിദ്ധാന്തം

ഹോളണ്ടിന്റെ സിദ്ധാന്തം 6 അഭിപ്രായങ്ങളിൽ സംഗ്രഹിക്കാം:

1. നമ്മുടെ സംസ്കാരത്തിൽ, മിക്ക ആളുകൾക്കും ആറ് രീതിയിൽ ഉള്ള വ്യക്തിത്വമുണ്ട്. യാഥാർത്ഥ്യം (റിയലിസ്റ്റിക്), അന്വേഷണൽമകം (ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റീവ്)

കലാപരം(ആർട്ടിസ്റ്റിക്),സാമൂഹ്യപരം(സോഷ്യൽ),സാഹസികം(എന്റർപ്രൈസിങ്), പാരമ്പരാഗതം (കൺവെൻഷണൽ). ചിലർ ഇത് ഹോളണ്ട് കോഡുകളോ അല്ലെങ്കിൽ RIASEC ആയോ ആണ് സൂചിപ്പിക്കുന്നത്.

2. ഒരേ വ്യക്തിത്വമുള്ളവർ ഒരുമിച്ചു ജോലി ചെയ്യുകയും നല്ല ഒരു അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നു. ഉദാഹരണത്തിന് കലാപരമായ കഴിവുള്ള ആളുകൾ ഒരുമിച്ചു ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ പുതിയ പുതിയ ആശയങ്ങളും അതിലൂടെ നല്ല നിർമ്മിതികളും ഉണ്ടാകുന്നു. അവർ തമ്മിൽ നല്ലൊരു ഊഷ്മള ബന്ധവും നിലവിൽ വരുന്നു. നല്ല ഒരു കലാപരമായ പരിസ്ഥിതി ഉടലെടുക്കുന്നു

3. ആറ് രീതിയിൽ ഉള്ള വ്യക്തിത്വമുണ്ട്. യാഥാർത്ഥ്യം, അന്വേഷണൽമകം കലാപരം, സാമൂഹ്യപരം, സാഹസികം, പാരമ്പരാഗതം.

4. ആളുകൾ അവരുടെ കഴിവുകളും പ്രാപ്തികളും ഉപയോഗിക്കാനും, അവരുടെ ശേഷിയും മനോഭാവങ്ങളും പ്രകടിപ്പിക്കാനും കഴിയുന്ന പരിതസ്ഥിതികൾക്കായി തിരയുന്നു. ഉദാഹരണത്തിന്, അന്വേഷണ മനോഭാവമുള്ളവർ അന്വേഷണ പരിതസ്ഥിതികൾക്കായി തിരയുന്നു; ആർട്ടിസ്റ്റിക് തലവർ കലാപരമായ ചുറ്റുപാടുകൾ നോക്കി കാണും

5. അവരവർ അവരുടെ വ്യക്തിത്വത്തിനു അനുയോജ്യമായ അന്തരീക്ഷം പ്രവർത്തിക്കാൻ തിരഞ്ഞെടുത്താൽ കൂടുതൽ വിജയകരവും തൃപ്തികരവുമായിരിക്കും. ഉദാഹരണത്തിന്, നൂത്ത വിദ്യാലയത്തിലെ നൂത്ത അധ്യാപകനായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതു പോലെ കാലാന്തരീക്ഷം ഉള്ള ഒരു ജോലിയാണെങ്കിൽ കലാപരമായ വ്യക്തികൾക്കു വിജയപ്രദവും തൃപ്തികരവുമായിരിക്കും.



# HOLLAND THEORY

6. നിങ്ങളുടെ ജോലിസ്ഥലത്തെ പരിതസ്ഥിതിയിലെ അളവനുസരിച്ചാണ് നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാനും പ്രവർത്തിക്കാനും ഉള്ളത്. നിങ്ങളുടേതു പോലുള്ള വ്യക്തിത്വമുള്ള ആളുകളുമായി നിങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, നിങ്ങൾക്ക് നിരവധി കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാനാവും.



# HOLLAND THEORY

## ഹോളണ്ടിന്റെ സിദ്ധാന്തം

### യാഥാർത്ഥ്യം:

മെക്കാനിക്കൽ, അത്ത് കഴിവുകൾ ഉള്ളവർ, തുറസ്സായ സ്ഥലങ്ങളിൽ ഉപകരണങ്ങളും വസ്തുക്കളോടും കൂടി പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ജനങ്ങളെ കാൾ ഇവർക്കു അസാധാരണമായ എന്തെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാനാണ് ഇഷ്ടം.

### അന്വേഷണം :

ഗണിത, ശാസ്ത്ര കഴിവുകളുള്ളവർ, തനിയെ ജോലി ചെയ്യാനും, സങ്കീർണ്ണ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനും ഇഷ്ടപ്പെടുന്നു. ജനങ്ങളെ കാളും അസാധാരണമായ എന്തെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനേക്കാളും ഇവർക്കു ആശയങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാനാണ് താല്പര്യം

### പരമ്പരാഗതം:

ഗണിത ശേഷിയും ഗുമസ്ഥ ശേഷിയും ഉള്ള ആളുകളാണിവർ. ഇവർ മുറികളിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നു. ഇവർ വാക്കുകളും നമ്പരുകളുമായി ഇടപെടാൻ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നു.

### കലാപരം:

കലാപരമായ കഴിവും ഭാവനയും ഉള്ളവർ യഥാർത്ഥ ആശയങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിൽ സന്തോഷം കണ്ടെത്തുന്നു. മറ്റുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഇവർ അധികം താല്പര്യം കാണിക്കാറില്ല.

ഇവർക്ക് ജനങ്ങളോടോ ആശയങ്ങളോടോ താല്പര്യം ഇല്ല.

ഇവർക്ക് ജനങ്ങളോടോ ആശയങ്ങളോടോ താല്പര്യം ഇല്ല.

### സാഹസികം:

നേതൃത്വം, സംസാരിച്ചുള്ള കഴിവ്, സ്വാധീനിക്കാൻ കഴിവുള്ളവർ, രാഷ്ട്രീയം, സാമ്പത്തികകാര്യങ്ങളിൽ താല്പര്യമുള്ളവർ ജനങ്ങളേയും ആശയങ്ങളേയും കാര്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നു.

സാമൂഹികം: സാമൂഹിക വൈദഗ്ദ്ധ്യമുള്ളവർ, മറ്റുള്ളവരെ സഹായിക്കുന്ന സാമൂഹിക ബന്ധങ്ങളിൽ താല്പര്യം. പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുക, കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനേക്കാൾ ഇവർക്കു താല്പര്യം ആളുകളുമായി ഇടപഴകുന്നതിനാണു

