

HOLLAND THEORY

Cont: (+91)-7339123552 Web: www.dmittraining360.com Email: training360deg@gmail.com

Smart Global Exim's DMIT

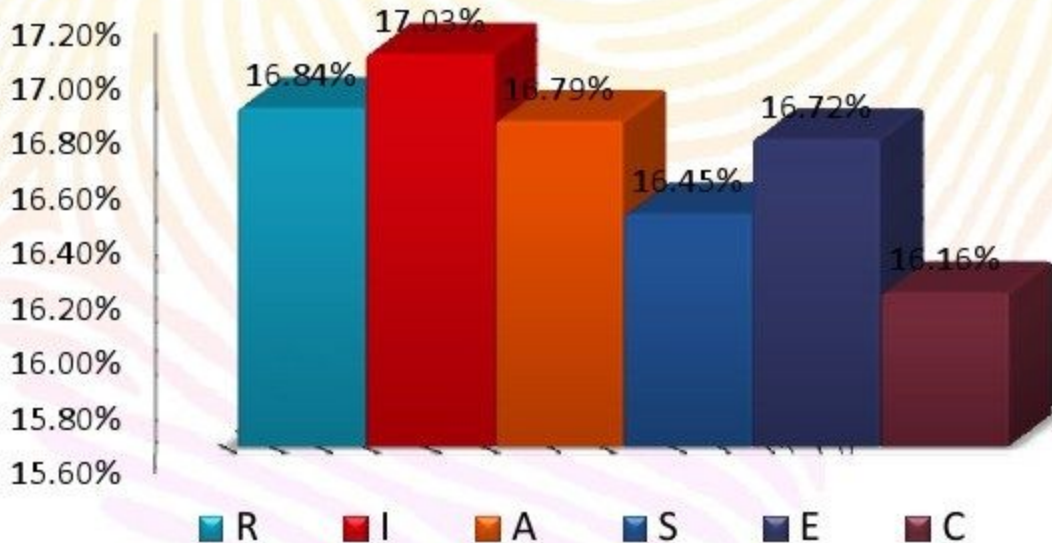
हॉलैंड थ्योरी



Dr. John Holland

जॉन लुईस हॉलैंड (21 अक्टूबर, 1919 - 27 नवंबर, 2008) जॉन्स हॉपकिन्स विश्वविद्यालय में समाजशास्त्र के प्रोफेसर एमेरिटस और अमेरिकी मनोवैज्ञानिक थे। वह 27 नवंबर, 2008 को केंद्रीय मेमोरियल अस्पताल में निधन हो गया। हॉलैंड को कैरियर डेवलपमेंट मॉडल, हॉलैंड ऑक्युपेशनल थीम्स के निर्माता के रूप में सबसे अच्छा जाना जाता है। स्नातक स्तर की पढ़ाई के बाद, हॉलैंड ने 4 वर्षों तक सेना में सेवा की, उन्होंने एक वर्गीकरण साक्षात्कारकर्ता, परीक्षण प्रोजेक्टर, मनोवैज्ञानिक सहायक और वीक्स्लर परीक्षण प्रशासक के रूप में काम किया।

इस अनुभव ने अपनी धारणा को जन्म दिया कि बहुत से लोग आम मनोवैज्ञानिक प्रकारों से बराबरी करते हैं, हालांकि उनके प्रशिक्षण ने इस धारणा को बढ़ावा दिया था कि लोग असीम रूप से जटिल हैं। वह सामाजिक कार्यकर्ता, मनोवैज्ञानिक और चिकित्सक अनुभवों से भी काम करने और प्रशिक्षण लेने में सक्षम थे, जो मनोचिकित्सक बनने की उनकी इच्छा को प्रेरित करता था। उन्होंने आगे मिनेसोटा विश्वविद्यालय में काउंसिलिंग मनोविज्ञान में एक डॉक्टरेट कार्यक्रम में प्रवेश किया, जहां वह औसत छात्र थे और एक दिलचस्प शोध विषय ढूंढने में परेशानी थी, लेकिन आखिरकार वह कला और व्यक्तित्व के बारे में कुछ अटकलों की पुष्टि करने पर निर्भर थी। यह विषय सीधे छात्रों के साथ या संकाय के सीधे सेंट होने के बावजूद अच्छा नहीं था। हॉलैंड को आखिरकार डॉक्टरेट और इस्तेमाल की जाने वाली पेटिंग सामग्री के 10 सेट मिला।



HOLLAND THEORY

Cont: (+91)-7339123552 Web: www.dmittraining360.com Email: training360deg@gmail.com

Smart Global Exim's DMIT

हॉलैंड थ्योरी

हॉलैंड के सिद्धांत को 6 बयानों में संक्षेपित किया जा सकता है:

1. हमारी संस्कृति में, अधिकांश लोग छह व्यक्तित्व प्रकारों में से एक हैं: यथार्थवादी, अन्वेषक, कलात्मक, सामाजिक, उद्यमशील, और पारंपरिक कुछ हॉलैंड कोड या RIASEC.
2. 2 के रूप में इन्हें देखें। नौकरी में मिलकर काम करने वाले एक ही व्यक्तित्व प्रकार के लोग एक काम के माहौल को तैयार करते हैं जो कि उनके प्रकार को फिट बैठता है। उदाहरण के लिए, जब कलात्मक व्यक्ति नौकरी पर एकजुट हो जाते हैं, तो वे एक काम का माहौल बनाते हैं जो रचनात्मक सोच और व्यवहार - एक कलात्मक
3. काम के छह बुनियादी प्रकार के वातावरण हैं: यथार्थवादी, अन्वेषक, कलात्मक, सामाजिक, उद्यमशील, पारंपरिक
4. लोग उन वातावरणों की खोज करते हैं जहां वे अपने कौशल और क्षमताओं का उपयोग कर सकते हैं और उनके मूल्यों और व्यवहारों को व्यक्त कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, अन्वेषक के लिए खोजी प्रकार की खोज, कलात्मक प्रकार कलात्मक वातावरण की तलाश करते हैं, और बहुत आगे
5. जो लोग अपने व्यक्तित्व के प्रकार के समान वातावरण में काम करना चुनते हैं, वे सफल और संतुष्ट होने की अधिक संभावना रखते हैं। उदाहरण के लिए, कलात्मक व्यक्ति सफल और संतुष्ट होने की अधिक संभावना रखते हैं यदि वे एक नौकरी चुनते हैं जिसमें एक कलात्मक वातावरण है, जैसे कि एक नाचते विद्यालय में नृत्य शिक्षक बनना पसंद करना - एक कलात्मक प्रकार के लोगों द्वारा "प्रभुत्व" वाला वातावरण जहां रचनात्मक क्षमताओं और अभिव्यक्ति बहुत मूल्यवान हैं
6. आप काम पर कैसे काम करते हैं और महसूस करते हैं यह आपके कार्यस्थल पर्यावरण पर काफी हद तक निर्भर करता है। यदि आप उन लोगों के साथ काम कर रहे हैं जिनके पास आपकी तरह एक व्यक्तित्व का प्रकार है, तो आप उन कई चीजों को करने में सक्षम होंगे जो वे कर सकते हैं, और आप उनके साथ सबसे सहज महसूस करेंगे।



HOLLAND THEORY

Cont: (+91)-7339123552 Web: www.dmittraining360.com Email: training360deg@gmail.com

Smart Global Exim's DMIT

हॉलैंड थ्योरी

यथार्थवादी

16.84%

यांत्रिक और एथलीट क्षमताओं वाले लोग, जैसे उपकरण और ऑब्जेक्ट्स के साथ आउटडोर काम करना, लोगों की बजाय चीजों से निपटना पसंद करते हैं।

अन्वेषक

17.03%

गणित और विज्ञान क्षमताओं वाले लोग, अकेले काम करना और जटिल समस्याओं का समाधान करना, जैसे लोगों या चीजों के बजाय विचारों से निपटना।

परंपरागत

16.16%

लिपिक और गणित की क्षमता वाले लोग, घर के अंदर काम करने और चीजों को व्यवस्थित करने के लिए पसंद करते हैं, जैसे लोग या विचारों के बजाय शब्दों और नंबरों से निपटना पसंद करते हैं।

कलात्मक

16.79%

कलात्मक क्षमता और कल्पना के साथ लोग मूल काम बनाने का आनंद लेते हैं, जैसे चीजों के बजाय विचारों से निपटना।

उदयमशीलता

16.72%

नेतृत्व और बोलने वाली क्षमता वाले लोग प्रभावशाली, राजनीति और अर्थशास्त्र में रुचि रखते हैं, जैसे कि चीजों के बजाय लोगों और विचारों से निपटना पसंद करते हैं।

सामाजिक

16.45%

सामाजिक कौशल वाले लोग, दूसरों की मदद करने वाले सामाजिक रिश्तों में दिलचस्पी रखते हैं, समस्याएं सुलझते हैं, जैसे कि चीजों के बजाय लोगों से निपटना।

